

Оценочный лист
 стимулирования труда заместителя директора по ВР МБОУ «СОШ № 97»
 по итогам II полугодия 2018 -2019 учебного года (январь-август)

Критерии	Показатели	Измерители (индикаторы)	Расчет показателей	Источник данных	Период	Мониторинг, кол-во баллов		
						Зам. директора	директор	Итоговое кол-во баллов
1. Создание условий для внеурочной деятельности и социальной адаптации обучающихся (26 баллов)	1.1.Эффективность воспитательной работы с обучающимися «группы риска» и неблагополучными семьями.	1.1.1. Процент обучающихся «группы риска», которые находятся в зоне внимания, в %% к общему количеству обучающихся «группы риска»	100% - 3 балла; 80%-99%-2 балла; 70%-80% - 1 балл Максимально- 3 балла	План работы, справка РОВД о состоянии правонарушений по школе	1 раз в отчетный период			
		1.1.2. Отсутствие правонарушений и преступлений среди обучающихся	Стабильный показатель-1балл; Снижение количества преступлений -2 балла Максимально- 2 балла	Справка РОВД	1 раз в отчетный период			
	1.2.Организация различных форм внеклассной и внешкольной работы, занятость обучающихся во внеурочное время	1.2.1. Выполнение п.6 муниципального задания: доля обучающихся, охваченных программами дополнительного образования	Более 80%- 3 балла; 70%-80%- 2 балла; 50%-69% - 1 балла Максимально- 3 балла	Результаты анкетирования	1 раз в отчетный период			
		1.2.2.Участие и призовые места творческих школьных коллективов в конкурсах различного уровня	Факт участия: Районный- 1 балл, Муниципальный– 2 балла; Региональный, федеральный – 3 балла + 1 балл за призовые места Максимально- 9 балла	Приказы ГУО, ДоиН, грамоты, дипломы, благодарственные письма	1 раз в отчетный период			
	1.3. Результативность работы с общественными организациями и учреждениями дополнительного образования.	1.3.1. Проведение совместных социально- значимых мероприятий и акций согласно плану	Факт участия- 2 балла	Отзывы, благодарственные письма, план мероприятий	1 раз в отчетный период			
1.4. Организация спортивно- оздоровительной работы с обучающимися	1.4.1.Процент охвата обучающихся мероприятиями по реализации норм ГТЗО(по обязательным видам)	60% и более процентов - 2 балла 50% - 59% - 1 балл Максимально – 2балла	Протоколы	1 раз в отчетный период				

	<p>1.5. Организация каникулярного времени, летнего труда и отдыха.</p> <p>1.6. Организация работы органов ученического самоуправления</p>	<p>1.5.1. Охват обучающихся всеми формами занятости</p> <p>Участие органов детского самоуправления в мероприятиях (конкурсах) различного уровня</p>	<p>80% - 100% - 2 балла 50% - 79% - 1 балл Максимально - 2 балла</p> <p>Факт участия: Районный - 1 балл, Муниципальный, - 2 балла; Региональный, Федеральный - 3 балла Максимально - 3 балла</p>	<p>План работы, анкетирование</p> <p>Грамоты, благодарственные письма, приказы..</p>	<p>1 раз в отчетный период</p> <p>1 раз в отчетный период</p>			
2. Эффективная управленческая деятельность (11 баллов)	<p>2.1. Разработка и реализация концепции воспитания</p> <p>2.2. Качественная организация работы МО классных руководителей</p> <p>2.3. Работа с сайтами</p> <p>2.4. Эффективность организации работы с родителями</p> <p>2.5. Привлечение других учреждений города для решения воспитательных задач ОУ.</p>	<p>Наличие воспитательной системы в школе.</p> <p>2.2.1 Результативность работы МО: - повышение квалификации педагогов; - разработка воспитательных программ и т.д. - обмен опытом</p> <p>2.3.1. Своевременное оформление школьного сайта, размещение пресс-релизов и пост-релизов о школе на сайтах других учреждений, привлечение работников школы к подготовке материалов для сайта</p> <p>2.4.1. Сложившееся социальное партнерство с родителями. Участие родителей в воспитательно-образовательном пространстве</p> <p>2.5.1. Наличие договоров о совместной деятельности с другими учреждениями</p>	<p>Факт наличия - 3 балла</p> <p>Факт участия - 2 балла</p> <p>Своевременное оформление - 2 балла</p> <p>Факт участия - 2 балла</p> <p>Факт наличия - 2 балла</p>	<p>Анализ работы</p> <p>Отчет о работе МО, сертификаты, свидетельства, приказы</p> <p>Материалы сайта</p> <p>Анкетирование, отсутствие жалоб. Наличие журнала обращений. Протоколы родительских собраний</p> <p>Договоры, совместные планы работы, грамоты, благодарственные письма</p>	<p>1 раз в отчетный период</p>			

3. Высокий профессионализм и исполнительская дисциплина (3 балла)	3.1. Эффективность методической работы по вопросам воспитания	3.1.1. Участие в работе и проведение семинаров, мастер-классов, конференций и пр. различного уровня.	Районный уровень- 1 балл, Муниципальный- 2 балла, Региональный- 3 балла Максимально-3 балла	Свидетельства, сертификаты, дипломы, программы	1 раз в отчетный период			
ВСЕГО БАЛЛОВ								

Подписи членов мониторинговой группы: (И.О. фамилия, должность)

- _____ _____, председатель Совета учреждения
 _____ О.И. Филиппова, заместитель директора по УВР
 _____ Т. Б. Александрова, заместитель директора по ВР
 _____ В.А. Герез, заместитель директора по АХР
 _____ Н.А. Бикметова, руководитель МО учителей математики, информатики
 _____ О.Н. Григорьева, руководитель МО учителей русского языка и литературы
 _____ Ю.А. Прошкина, руководитель МО учителей иностранного языка, истории
 _____ Н.В. Шкрабова, руководитель МО учителей технологии, музыки, ИЗО, физической культуры
 _____ Т.А. Санникова, руководитель МО учителей «Естествознание»

Директор школы _____ Е.И. Кадычкова

С оценочным листом ознакомлен(а) _____

Дата: _____